



SAĞLIK VE SOSYAL HİZMETLERDE İNOVATİF YAKLAŞIMLAR PROJESİ

Odak Grup Görüşmeleri / Çalıştaylar Serisi



SAĞLIK BAKANLIĞI MERKEZ TEŞKİLATI İLE BAĞLI KURULUŞLARI EK ÖDEME ÇALIŞTAYI

SONUÇ RAPORU



SASAM
ENSTİTÜSÜ

Sağlık-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi
Sağlık-Sen Strategic Research Centre

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMETLERDE İNOVATİF YAKLAŞIMLAR PROJESİ

Odak Grup Görüşmeleri / Çalıştaylar Serisi



SAĞLIK BAKANLIĞI MERKEZ TEŞKİLATI İLE BAĞLI KURULUŞLARI EK ÖDEME ÇALIŞTAYI SONUÇ RAPORU

Bakanlık Merkez Teşkilatı
Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu
Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü

12 Şubat 2024

Yayına Hazırlayan
Ali YILDIZ

Sağlık-Sen Adına İmtiyaz Sahibi

Mahmut Faruk DOĞAN

Genel Başkan

Proje Koordinatörü

Mustafa IRGATOĞLU

Yayın Kurulu

Durali BAKİ

Sinan KULUÖZTÜRK

Yasin BARUTCU

İdris BAYKAN

Abdullah DUMAN

Proje Sorumlusu

Av. Özlem TİTREK YILDIRIM

Düzenleme Kurulu

Defne DEMET

Aykut KAYIŞ

Av. Kübra BARKAN

Av. Mahmut DİKİLİ

Av. Cansever KUNDUKAN

Av. Ahmet Melih ÖNER

Ali YILDIZ

Yusuf Ziya UYSALER

Murat Zeki BAŞPINAR

Grafik Tasarım

Abdurrahman Tayyib BALCI

Ankara | 2024

Baskı

İletişim

SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd.

No:86 Altındağ/Ankara (Memur-Sen Binası Kat: 11-12-13)

Tel: 444 1995

www.sagliksen.org.tr

Bu yayın Sağlık-Sen Hukuk ve Mevzuat Birimi tarafından hazırlanmıştır.

TAKDİM

Sağlık ve sosyal hizmetlerdeki tüm branşların sorunlarını çözmek için "Akademik Sendikacılık" anlayışıyla "Sağlık ve Sosyal Hizmetlerde İnovatif Yaklaşımlar Projesi" kapsamında odak görüşmeler gerçekleştiriyor, çalıştaylar düzenliyoruz. Bu toplantı ve çalıştaylarda sahadan gelen sağlık profesyonelleri ve konusunda uzman akademisyenler ile sorunları detaylı bir biçimde ele alıyor, çözüm önerileri üretiyoruz.

Sağlık Bakanlığı merkez teşkilatı ve bağlı kuruluşların sorunlarını sürekli sürekli gündemde tuttuk, her fırsatta dile getirdik ve çözüm için gayret gösterdik. Bu bağlamda mevcut yapısı dolayısıyla genel sorunlara, eksikliklere ilave olarak farklı sorunları bulunan Sağlık Bakanlığı merkez teşkilatı ve bağlı kuruluşlar için çalıştay düzenleyerek ek ödeme başlığı başta olmak üzere tüm sorunları derinlemesine inceleme ve değerlendirme fırsatı bulduk.

12 Şubat 2024 tarihinde gerçekleştirdiğimiz "Sağlık Bakanlığı Merkez Teşkilatı İle Bağlı Kuruluşlar Ek Ödeme Çalıştayı" ile önemli bir adım atılmış oldu. Sağlık Bakanlığı mer-

kez teşkilatı ve bağlı kuruluşlarda çalışanların özellikle ek ödeme sistemindeki mevcut sorunlarını belirlemek ve çözüm önerileri sunmak öncelikli başlıklarımız arasında yer aldı.

Merkez teşkilatının sabit ek ödemedeki %20'lik artıştan yararlanamaması, merkez ve taşra teşkilatı arasındaki ek ödeme farklılıkları ve Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu çalışanlarının mağduriyetleri önemli ve çözüm bekleyen konular içinde yer almaktadır. Özellikle, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında ek ödeme alan çalışanların, 209 sayılı Kanun'a tabi çalışanlar ile eşit haklara sahip olamaması iş barışını olumsuz olarak etkilemektedir.

Bu bağlamda, önerilerimiz arasında 375 sayılı KHK'ya "209 sayılı Kanun kapsamında ödeme yapılamayan çalışanlara ek ödeme %20 artırımlı ödenir" hükmünün eklenmesi, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu'nda görev yapan çalışanların tamamının ek ödemedен faydalanması için yasal düzenlemeler yapılması ve araştırmacı kadrosunda görev yapan

çalışanların eski mali haklarının korunması yer almaktadır.

Sağlık hizmetlerinin verimli ve eşit şekilde sunulabilmesi için hazırladığımız bu raporun, ilgili merciler tarafından dikkate alınarak gerekli düzenlemelerin yapılması en büyük temennimizdir. Çalıştayın çıktılarının, sağlık hizmetlerinin sunumunda adaletin sağlanmasına ve çalışanla-

rımızın motivasyonlarının artırılmasına katkı sağlayacağına inanıyorum.

Bu önemli çalışmalara omuz veren tüm katılımcılara teşekkür ederken, elde ettiğimiz sonuçların sağlık hizmetlerimizi daha ileriye taşıyacağına olan inancımı vurgulamak istiyorum.

Mahmut Faruk DOĞAN

Genel Başkan

ÖNSÖZ

Sağlık Bakanlığı merkez teşkilatı ve bağlı kuruluşlarda çalışanların sorunları; hızlı değişen ve gelişen günümüz sağlık sisteminde, gözden kaçırılmaması gereken bir öneme sahiptir. Bu alanda çalışanların sorunlarına eğilmek ve bunlara çözümler bulmak son derece önemlidir.

Yaşanan sorunların önemi ve aciliyetinin farkında olarak gerçekleştirdiğimiz çalıştayda, Sağlık Bakanlığı merkez teşkilatı, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu, Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü çalışanları ve araştırmacı ünvanında görev yapan çalışanların sorunlarını tespit ederek, bunlara çözümler geliştirmeyi hedefledik.

Ortaya çıkan sonuçta; Sağlık Bakanlığı merkez teşkilatında uygulanmakta olan ek ödeme sistemini gözden geçirmek, taşra teşkilatında uygulanan ek ödeme sisteminin merkez teşkilatı için uygun olup olmadığını tartışmak ve mevcut merkez teşkilatı çalışanlarının ek ödeme sorunlarını belirlemek, genel başlıklar olarak karşımıza çıktı.

Bir diğer önemli sorun ise, Bakanlık merkez teşkilatı çalışanlarının, sabit ek ödemedeki %20'lik artıştan yararlanamaması oldu.

Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları merkez teşkilatlarının ek ödeme yapılarını kapsamlı bir şekilde ele aldığımızda, her kurumun sağlık hizmetinin sunumunda kendine has yapısının olduğunu ve birbirinden farklı ödeme hükümlerine tabii olduğunu gördük. Bakanlık merkez teşkilatı ve bağlı kuruluşları çalışanları ve araştırmacı ünvanında görev yapan çalışanlar, ek ödemelerini 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname üzerinden, taşra teşkilatı çalışanları ise ek ödemelerini 209 sayılı Kanun üzerinden almaktadır. Ayrıca, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu'nu ele alacak olursak, belirli bir grubun 209 sayılı Kanun üzerinden ek ödeme aldığı, diğer çalışanların ise 375 sayılı KHK üzerinden ek ödeme aldıkları görülmektedir. Toplu sözleşme kazanımı olan, %20 sabit ek ödeme artışı ise sadece 209 sayılı Kanun üzerinden ek ödeme alan çalışanlar için uygulanmış; ek öde-

melerini 375 sayılı KHK üzerinden alan çalışanlar için uygulanmamıştır. Sağlık hizmetinin bir bütün olduğu ve ilgili kurumların tamamının bu hizmetlerdeki önemine bakıldığında, ek ödeme konusundaki eşitsizliklerin giderilmesinin önemi bir kez daha anlaşılmaktadır.

Merkez ve taşra teşkilatları arasında, ek ödeme konusundaki farklı uygulamaların varlığı; 6. Dönem Toplu Sözleşme kazanımı olan ve 7. Dönem Toplu Sözleşme ile de devam eden %20 sabit ek ödeme artışının, Sağlık Bakanlığı merkez teşkilatı, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu, Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü ve araştırmacı ünvanında görev yapan çalışanlar için uygulanmamış olması, çalışma barışının sağlanması noktasında ayırım oluşturan hususlar da dikkat çeken konulardı. Raporumuzda ayrıntıları-

na yer verdiğimiz sorunların bir an önce çözülmesi noktasında, gerekli çalışmaları gerçekleştirdik, çözüm önerilerimizi geliştirdik, ilgili kişi ve kurumlara sunmak üzere hazır hale getirdik.

Bu anlamda, çalışmaya katılarak değerli fikir ve önerileri ile destek veren katılımcılarımıza, çalıştayın hazırlanması ve raporun tamamlanmasında emeği geçen çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederken; bu çalıştayın sonuçlarının, Sağlık Bakanlığı çalışanlarının daha adil bir ek ödeme sistemine kavuşması, mevcut tüm sorunlarının çözülmesi için önemli bir adım olacağına inanıyoruz. Sağlık hizmetinin sunumunda emeği geçen tüm çalışanların hak ettiği değeri görmesi ve iş barışının sağlanması için mücadelemize devam edeceğiz.

Mustafa IRGATOĞLU
Genel Başkan Yardımcısı



SAĞLIK BAKANLIĞI MERKEZ TEŞKİLATI İLE BAĞLI KURULUŞLARI EK ÖDEME ÇALIŞTAYI SONUÇ RAPORU

GİRİŞ

Sağlık-Sen olarak, 12 Şubat 2024 tarihinde, "Sağlık Bakanlığı Merkez Teşkilatı İle Bağlı Kuruluşlar Ek Ödeme Çalıştayı" gerçekleştirilmiştir. Çalıştayın ana amacı, merkez teşkilatı ile bağlı kuruluşlarının ek ödeme sisteminin değerlendirilmesi, taşra teşkilatında uygulanan ek ödeme sisteminin merkez teşkilatı için uygunluğunun tartışılması ve merkez teşkilatı çalışanlarının mevcut ek ödeme sorunlarının tespitidir. Bu tespit çerçevesinde, Bakanlık merkez teşkilatı çalışanlarının sabit ek ödemedeki %20'lik artıştan yarar-

lanamaması, önemli ve öncelikli sorun olarak karşımıza çıkmaktadır.

Sağlık Bakanlığı içerisinde, merkez teşkilatı ve taşra teşkilatı arasında ek ödeme konusunda tabi olunan hükümler açısından farklılıklar bulunmaktadır. Taşra teşkilatında görev yapan çalışanlar ek ödemelerini 209 sayılı Kanun uyarınca, merkez teşkilatında görev yapan çalışanlar ise 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca almaktadır. 6. Dönem Toplu Sözleşme kazanımı olan ve 7. Dönem Toplu Sözleşme ile de devam eden, %20 sabit

ek ödeme oranı artışı; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca ek ödeme alan çalışanlar için uygulanmamıştır. Ortaya çıkan bu ayırım, Bakanlık teşkilatları arasında iş barışını olumsuz etkileyen bir durum oluşturmuştur. Sağlık Bakanlığı bünyesinde merkez teşkilatı ile taşra teşkilatı farklı kurumlarda farklı görevler yürütüyor olsa da; nihai amaç sağlık hizmetinin sunumunu sağlamaktır. Bu doğrultuda, çalışanlar arasında ayırım yapılmaması gerekmektedir.

Sağlık Bakanlığı bağlı kuruluşlarından olan Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu'nda görev yapan tabip ve eczacı ünvanı dışındaki çalışanlar 209 sayılı Kanun kapsamında olma-

malarından dolayı, döner sermaye gelirlerinden ek ödeme alamadığı gibi 6. Dönem Toplu Sözleşme kazanımı olan ve 7. Dönem Toplu Sözleşme ile de devam eden, %20 sabit ek ödeme oranı artışından faydalanamamaktadır. Sağlık hizmeti sunumunda aktif olarak rol oynayan Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu çalışanları arasında ayırım yapılması, ilgili artıştan tüm çalışanların faydalandırılması ve hizmet sunumunda rol alan kurumlar arasında iş barışının dengelenmesi gerekmektedir.

Yukarıda yer alan bilgiler doğrultusunda tamamlanan çalıştayın sonuçlarına ilişkin ortaya konulan tespit ve öneriler şu şekildedir:





SAĞLIK BAKANLIĞI MERKEZ TEŞKİLATI EK ÖDEME SORUNUNA İLİŞKİN TESPİT VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

2024 ve 2025 yılları arasını kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme'nin Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Üçüncü Bölümü'nün "İlave ek ödeme puanı" başlıklı 43 üncü maddesinde, "4 üncü ve 5 inci maddelerin birinci cümlelerinin uygulanmasında, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre belirlenen ek ödeme oranları %20 artırımlı uygulanır." hükmüne yer verilmektedir. İlgili hüküm, 6. Dönem Toplu Sözleşme ile uygulanmaya başlanmış ve aynen devam etmektedir. İlgili maddede belirtilen 4 üncü maddede de ise "209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi-

nin ikinci fıkrasının altıncı cümlesi hükmü uyarınca yapılacak ödemeler, tabip dışı personele herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan madde uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir." şeklindedir. 4 üncü maddeye yapılan atıf nedeniyle, 209 sayılı Kanun kapsamında olmayıp 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca ek ödeme alan Bakanlık merkez teşkilatında görev

yapanlar ile araştırmacı kadrosunda görev yapan çalışanların ek ödemesine, sabit ek ödemedeki %20'lik artış yansımamıştır.

Aynı kademe-derecede bulunan personeller arasındaki ek ödeme oranlarındaki farkları inceleyecek olursak;

ÜN VAN	Merkez Teşkilatı Ek Ödeme Oranı	Taşra Teşkilatı Ek Ödeme Oranı (%20 artışla)
Sağlık Hizmetleri (Hemşire)	115	138
Yardımcı Hizmetler (Hizmetli)	160	192
Genel İdari Hizmetler (Memur)	110	132
Teknik Hizmetler (Tekniker)	115	138

Merkez teşkilatında görev yapan personel, sadece merkez teşkilatına hizmet sunmamaktadır. Sa-

hadan gelen verilerin incelenmesi, incelemeler sonucunda geri dönüş hazırlanması, gerekli planlamaların



yapılması ve sahaya çıkılması gibi sahada hizmet sunumundaki etkenlerin kontrolü ve ifası da, merkez teşkilatının sorumluluğundadır. Nihai olarak merkezde alınan kararlar, sahadaki uygulamalarda yaşanan aksaklıkların çözülmesini sağlamaktadır. Konuyla ilgili verilebilecek en iyi örnek, COVID-19 pandemi dönemi olacaktır. Sağlık Bakanlığı'nın merkez teşkilatında görev yapan personel, aktif olarak çalışmaya devam ettiği gibi saha çalışmalarına da katılmıştır. Bütün bu nedenlerden dolayı, taşra teşkilatı ve merkez teşkilatı arasında ödeme konusunda ayırım yapılması, iş barışını olumsuz yönde etkilemektedir. İş barışının korunması ve taşra-merkez koordinasyonunun en doğru ve verimli şekilde uygulanması adına,

aradaki ücret farkının kapatılması son derece önemlidir.

Geçici görevlendirmenin en çok uygulandığı kamu kurumlarından biri Sağlık Bakanlığı'dır. Merkez teşkilatında personel ihtiyacı olmasına binaen, kadrosu taşra teşkilatında bulunan, ancak Bakanlık merkez teşkilatında geçici görevle çalışan 2212 personel bulunmaktadır. Kadrosu taşra teşkilatında bulunan, Bakanlık merkez teşkilatında geçici görevlendirmeye çalışan personel, 209 sayılı Kanun üzerinden sabit ek ödeme almakta ve toplu sözleşme maddesine istinaden, %20 sabit ek ödeme artışından faydalanmaktadır. Ancak, kadrosu Bakanlık merkez teşkilatında bulunan çalışanlar, bu artıştan faydalanamamaktadır. Bu durum, merkez teşkilatı içeris-



de aynı işi yapan çalışanlar arasında ücret farkı oluşturmakta ve iş barışının bozulmasına sebep olmaktadır. Bakanlık merkez teşkilatında görev yapan tüm çalışanlar, 209 sayılı Kanun kapsamına alınmalı ve toplu sözleşme maddesine istinaden, %20 sabit ek ödeme artışından faydalanmalıdır.

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname içerisine, **"209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin 2 inci fıkrası**

kapsamında ödeme yapılamayan personele bu Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesine göre yapılan ek ödeme, %20 artırımlı ödenir." hükmünün eklenmesi gerekmektedir. İlgili hükmün eklenmesi; Sağlık Bakanlığı merkez teşkilatında görev yapanlar ile araştırmacı kadrosunda görev yapanlar gibi ek ödeme konusunda mağduriyet yaşayan çalışanların sorunlarına çözüm olacaktır.



ARAŞTIRMACI ÜNVANINDA GÖREV YAPANLARIN EK ÖDEME SORUNUNA İLİŞKİN TESPİT VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

Araştırmacılar; 663 sayılı KHK'dan önce Sağlık Bakanlığında uzun bir süre yönetici olarak çalışmış ve şuan Bakanlığın taşra ve merkez teşkilatlarında "Araştırmacı" kadrosunda görev yapmaktadır. Araştır-

macı kadrosunda görev yapanların ek ödemeleri, merkez teşkilatı çalışanları gibi 375 sayılı KHK üzerinden yapılmaktadır. Bu sebepten, taşra teşkilatında görev yapan araştırmacılar da, %20 sabit ek ödeme



artışından ve sağlık profesyonellerine verilen, taban ödeme ve teşvik ek ödemedeki yararlanamamaktadır. Ayrıca, araştırmacı kadrosunda görev yapanlar, araştırmacı olarak atanmadan önceki görevlerine ait mali haklarının devam etmemesinden dolayı mağduriyet yaşamaktadır.

Araştırmacı ünvanıyla görev yapan personel için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 11'inci maddesine; **"Araştırmacı" olarak atanmadan önceki ünvanlara ve görevlerine ait zam, tazminat, ek ödeme, yan ödeme vb. ödeme unsurları esas alınarak verilmeye devam edilir.**" hükmü eklenmelidir.



TÜRKİYE İLAÇ VE TIBBİ CİHAZ KURUMU EK ÖDEME SORUNUNA İLİŞKİN TESPİT VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

28 Temmuz 2021 tarihinde 209 sayılı Kanun'un 5. maddesinin ikinci fıkrasının birinci cümlesinde yapılan değişiklikle, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu'nda ek ödeme uygulamasında düzenleme yapılmıştır. Bu düzenleme ile bazı ünvanlarda iyileştirmeler yapılsa da, aynı kurum içerisinde farklı ünvanlarda görev yapan çalışanlar mağduriyet yaşamaktadır. Bu doğrultuda, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu'nda görev yapanlar için de, doktor ve eczacılara benzer bir şekilde ek ödeme uygulamasının getirilmesi gerekmektedir.

Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu'nda ek ödeme sorununun çö-

zülmesi için; 209 sayılı Kanun'un 5. maddesinin 2. fıkrasında yer alan, "tabip ve eczacı unvanlı" ibaresinin kaldırılması gerekmektedir. Mezkur ifadenin kaldırılması ile kapsam genişleyecek ve kurumdaki diğer çalışanların da, döner sermaye ek ödemesi alabilmesinin önü açılacaktır.

Yapılacak düzenleme ile Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu'nda görev yapan tüm çalışanların, 209 sayılı Kanun esasında ek ödeme almasının sağlanması halinde, toplu sözleşmeden kaynaklı %20 sabit ek ödeme artışından da, tüm kurum çalışanlarının faydalanması sağlanmış olacaktır.





TÜRKİYE HUDUT VE SAHİLLER SAĞLIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ EK ÖDEME SORUNUNA İLİŞKİN TESPİT VE ÇÖZÜM ÖNERİSİ

Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü çalışanları; uluslararası giriş noktalarında hac, göç veya seyahat gibi toplu nüfus hareketlerinde gerekli sağlık tedbirlerini almak veya aldırarak, uluslararası önemi haiz halk sağlığı riski olan ülkelere giden insanlara seyahat sağlığı hizmeti vermek, ulusal ve uluslararası sularda seyir eden gemilere uzaktan sağlık yardımı ve desteği vermek, uluslararası giriş noktalarında yapılması gereken tüm sağlık hizmetleri, sağlık denetimleri ve çevre sağlığı işlemlerini yürütmek, usul ve esaslarını belirlemek gibi büyük önem arz eden işlerde fiilen

görev almaktadır. Ancak ilgili çalışanlar ek ödemelerini, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname üzerinden almaları sebebiyle, 7. Dönem Toplu Sözleşme kazanımı olan, %20 sabit ek ödeme artışından faydalanamamıştır.

Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarının nihai amacı, sağlık hizmetinin kesintisiz sunumudur. Bu sunumun bir parçası olan Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü çalışanlarının, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname üzerinden aldığı sabit ek ödeme oranında, %20'lik artış yapılması büyük önem arz etmektedir.

SONUÇ

Sabit ek ödemelerin %20 artırımını sağlayan ilgili toplu sözleşme maddesi, ilk olarak uygulandığı 01.01.2022 tarihinden itibaren, Bakanlık merkez teşkilatında, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu'nda, Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü'nde görev yapanlar ve araştırmacı ünvanlı personel ile taşra teşkilatında görev yapanlar

arasında ayırma neden olmaktadır. Bahse konu toplu sözleşme hükmü, Bakanlığın tüm çalışanlarını kapsayacak şekilde uygulanmalıdır. Sunulan hizmetin ifasında, idari birimlerin katkısı da göz önüne alınmalıdır. Taşra teşkilatında sağlık hizmeti sunan personel kadar, sağlık hizmetinin nasıl ve hangi koşullarda sunulacağını kararlaştıran idari personel



de son derece önem arz etmektedir. Bakanlık bünyesinde görev yapan tüm çalışanlar, sağlık hizmeti sunumunda aktif olarak rol almaktadır. Bu doğrultuda, sabit ek ödemenin ilgili çalışanlar için de, %20 artırımlı olarak ödenmesi önemli ve önceliklidir. Bununla beraber, taban ödeme ve teşvik ek ödemelerinin de ilgili personel için ödenmesini sağlayacak bir düzenlemeye ihtiyaç duyulmaktadır.

Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu'nda görev yapanlardan, sadece "tabip ve eczacı" ünvanında olanlar ek ödemedен faydalanmaktadır. 209 sayılı Kanun'da yapılacak düzenleme ile Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu'nda görev yapan çalışanların tamamının, ek ödeme sisteminden yararlanması sağlanmalıdır. Böylelikle ilgili çalışanlar, Toplu Sözleşme kazanımı olan, %20 sabit ek ödeme artışından da faydalanmış olacaktır.





SORUNLARA İLİŞKİN ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

Sağlık Bakanlığı Merkez Teşkilatı Ek Ödeme Sorunu Çözüm Önerileri

- Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliği'nde, taşra teşkilatı personeli için taban ödeme ve teşvik ek ödeme sistemi bulunmaktadır. Taban ödeme, çalışanların motivasyonunu artırmak amacıyla ödenmektedir. Teşvik ek ödeme ise, personelin görev yaptığı sağlık tesisinde hizmete katkısı ve verimliliği gibi kriterlere göre hesaplanarak verilmektedir. Taban ödeme ve teşvik ek ödeme sisteminin, merkez teşkilatı için de uygulanarak, çalışanın motivasyonu artırılmalı ve hizmet verimliliğine göre çalışanların teşvik ek ödeme alması sağlanmalıdır.
- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname içerisinde, **"209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin 2 inci fıkrası**

kapsamında ödeme yapılamayan personele, bu Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesine göre yapılan ek ödeme, %20 artırımlı ödenir." hükmünün eklenmesi gerekmektedir. İlgili hükmün eklenmesi; Sağlık Bakanlığı merkez teşkilatında görev yapanlar ile araştırmacı kadrosunda görev yapanlar gibi ek ödeme konusunda mağduriyet yaşayan çalışanların sorunlarına çözüm olacaktır.

- Çözüm hususunda izlenebilecek bir diğer yol ise; Bakanlık merkez teşkilatı çalışanlarına, 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye uygun olarak, sözleşmeli yöneticilik üzerinden kadro verilmesidir.

Araştırmacı Kadrosunda Görev Yapanların Ek Ödeme Sorunu Çözüm Önerisi

■ Araştırmacı kadrosunda görev yapanlar için; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 11' inci maddesine; "Araştırmacı" olarak atanmadan önceki ünvanlara ve

görevlerine ait zam, tazminat, ek ödeme, yan ödeme vb. ödeme unsurları esas alınarak verilmeye devam edilir." hükmü eklenmelidir.



Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü Ek Ödeme Sorunu Çözüm Önerisi

■ Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü'nde görev yapan çalışanlara, 375 sayılı Kanun Hü-

münde Kararname üzerinden aldıkları ek ödemede, %20 oranında artış sağlanmalıdır.

Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu Ek Ödeme Sorunu Çözüm Önerisi

■ Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu'nda ek ödeme sorununun çözülmesi için; 209 sayılı Kanun'un 5. maddesinin 2. fıkrasında yer alan, "tabip ve eczacı unvanlı" ibaresi kaldırılarak, kapsamının genişletilme-

si sağlanmalı ve kurumdaki diğer çalışanların da, döner sermaye ek ödemesi alabilmesinin önü açılmalıdır. Böylece, %20 artırımlı sabit ek ödemedeki tüm kurum çalışanları faydalandırılmış olacaktır.





Sağlık-Sen Daima Yanınızda...



Tel: 444 1995 • Faks: 0312 230 83 65 • Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd.
No: 86 Altındağ/Ankara (Memur-Sen Binası Kat: 11-12-13)



www.sagliksen.org.tr



[sagliksen](#)



[ssagliksen](#)